

Научная статья

УДК 159.923.2

doi: 10.47475/1994-2796-2024-491-9-52-56

## ЧЕЛОВЕК VS ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ: К ВОПРОСУ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

Наиль Равилевич Вяльшин

Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казань, Россия, NRVyalshin@kpfu.ru, 0009-0004-7942-3627

**Аннотация.** Под область современных философских вопросов подпадает сфера цифровых технологий, и феномен искусственного интеллекта (ИИ), в частности. И пока ведутся громкие дебаты по поводу социального и политического статусов ИИ в случае, если он перерастет самое себя и станет вровень с интеллектом человеческим: какими правами и свободами мы будем должны наделить его и т. п., о принципах его функционирования и развития, стоит с не меньшим вниманием исследовать преобразования, происходящие с самим человеком на фоне широко распространяющегося и внедряемого во все сферы жизни человека ИИ. Начинает ли смещать искусственный интеллект человека с его активных позиций сегодня: профессиональных, творческих, бытовых, глядя с перспективой на будущее? Каким образом отражается на человеке, его навыках, деятельности, труде и самореализации использование ИИ: от написания нейросетями рекламного слогана до высокоточных расчетов в области космонавтики или генной инженерии? Данная статья является попыткой философского осмысления данных вопросов и постановкой новых о месте и роли искусственного интеллекта в профессиональной деятельности человека современного и будущего.

**Ключевые слова:** профессиональная идентичность, нейросеть, человек, общество, труд, искусственный интеллект, автоматизация, роботы

**Для цитирования:** Вяльшин Н. Р. Человек vs искусственный интеллект: к вопросу о профессиональной идентичности в цифровую эпоху // Вестник Челябинского государственного университета. 2024. № 9 (491). С. 52–56. DOI: 10.47475/1994-2796-2024-491-9-52-56.

Original article

## HUMAN VS. ARTIFICIAL INTELLIGENCE: THE ISSUE OF PROFESSIONAL IDENTITY IN THE DIGITAL AGE

Nail R. Vialshin

Kazan (Volga Region) Federal University, Kazan, Russia, NRVyalshin@kpfu.ru, 0009-0004-7942-3627

**Abstract.** The area of modern philosophical issues includes the sphere of digital technologies and the phenomenon of artificial intelligence (AI), in particular. And while there are loud debates about the social and political status of AI if it outgrows itself and becomes on a par with human intelligence – what rights and freedoms we will have to give it, etc. – about the principles of its functioning and development, it is worth, with no less attention, studying the transformations occurring with the person himself against the backdrop of AI, which is widely spreading and being introduced into all spheres of human life. Is AI beginning to displace humans from their active positions today: professional, creative, every day, and looking to the future? How does the use of AI affect a person, his skills, activities, work, and self-realization – from writing an advertising slogan with neural networks to high-precision calculations in the field of astronautics or genetic engineering? This article is an attempt to philosophically comprehend these questions and ask new ones about the place and role of AI in the professional activities of modern and future people.

**Keywords:** professional identity, neural network, person, society, labor, artificial intelligence, automation, robots

**For citation:** Vialshin NR. Human vs artificial intelligence: the issue of professional identity in the digital age. *Bulletin of the Chelyabinsk State University*. 2024;(9(491)):52-56. (In Russ.). DOI: 10.47475/1994-2796-2024-491-9-52-56.

### **Постановка проблемы**

Искусственный интеллект (ИИ) (англ. Artificial Intelligence, AI) обсуждают последние 60 лет. Данному феномену посвящена не только значительная часть современных разносторонних исследований, но и литература, и искусство не отстают от научных тенденций. Программисты, социологи, философы, психологи, биологи, литераторы и многие другие представители интеллектуальных профессий обсуждают вопросы о возможности полноценной реализации ИИ, его самостоятельности и обучаемости, совершенствования принципов функционирования алгоритмов передачи и обработки больших объемов данных. Все большее число областей человеческой активности передается на контроль и управление искусственного интеллекта: владея «умными» гаджетами и располагаясь в «умных» городах, современный человек вверяет свое существование цифровому менеджменту. Технологии, основанные на ИИ, используются во многих сферах жизни современного общества: совершения ежедневных покупок до от управления высокотехнологичным оборудованием. Полноценная и высокоактивная жизнь современного человека не мыслима без использования услуг цифровых интеллектуальных сред, что, безусловно, имеет непосредственное влияние на качество и образ его жизни, его самоидентификацию и социализацию, — всю его активность.

В данном исследовании нас будет интересовать, прежде всего, профессиональная и профессионально-ориентационная стороны вопроса о деятельности человека в условиях цифровизации. Вопросы же, касающиеся природы ИИ, его алгоритмов, возможности его эволюции на качественно новый уровень в скором будущем мы оставим нашим коллегам их отделов программирования и кибернетики. Здесь стоит только оговориться, что мы понимаем под искусственным интеллектом. Согласно Толковому словарю по искусственному интеллекту: «искусственный интеллект – свойство интеллектуальных систем (технических или программных систем) выполнять функции (творческие), которые традиционно считаются прерогативой человека» [1].

### **Результаты исследования**

Очевидно, что с постепенным внедрением техники и технологий последних ста лет и повсеместным ее использованием, жизнь человека начала постепенно изменяться. Информационная, а затем и цифровая стадии развития общества

сформировали новые «цифровые» требования к человеку, новые профессии, навыки, квалификации.

Первый момент, на который стоит обратить внимание гуманитарной части научного сообщества и, тем самым, актуализировать ряд фундаментальных вопросов, связанных с профессиональной идентичностью современного человека, являются процессы автоматизации производства. Функции управления и контроля, некогда всецело принадлежащие человеку, в последнее время в большом объеме были делегированы автоматическим системам, что, в свою очередь, позволило значительно повысить производительность труда при производственных процессах, обеспечить стабильное качество продукции, а также сократить количество необходимого персонала по всем направлениям трудовой занятости. Последнее привело к масштабным изменениям на рынке труда: специалисты, «освободившиеся» от своей профессиональной занятости, были вынуждены прибегнуть к поиску новой работы, новой собственной профессиональной идентичности, проходить переквалификацию или получать новое образование.

О массовой ликвидации рабочих мест вследствие автоматизации и роботизации рабочих мест, а также последующих серьезных вызовах для будущего рынка труда пишет один из научных сотрудников Кильского института мировой экономики в Германии Алина Зоргнер: «Машины достигают все больших успехов в выполнении не только стандартных операций, но и задач, требующих абстрактных навыков и способности работать в неструктурированных средах. Вследствие этого нарастают опасения, что автоматизация может привести к ликвидации огромного количества рабочих мест... Перемены в трудовом статусе становятся более вероятными на фоне обретающих реальность перспектив роботизации соответствующих видов деятельности. Это в первую очередь касается возможностей потерять работу, сделать шаг назад по карьерной лестнице, либо сменить специализацию» [2, с. 46–47].

С возникновением чата GPT (англ. ChatGPT) в обществе возникли первые серьезные опасения: не заберут ли роботы нашу работу? На сегодняшний день уже не только «механический» труд человека и аналогичные виды деятельности могут быть полностью или частично автоматизированы с помощью искусственного интеллекта, — чат GPT с большим успехом способен писать полноценные рассказы, сценарии, научные труды,

создавать любую графику. Забастовка гильдии голливудских сценаристов и актеров 2023 г. была связана с потенциальной возможностью нейросетей (англ. Neural Network) создавать абсолютно любой контент. Стоит оговориться, что данный факт не может не напоминать нам о луддитах XIX века, так же обладающих должными квалификациями, но протестующих против машин.

Применяя автоматизированное производство человек действует эффективнее, чем в одиночку. Аналитики ожидают, что к 2030 г. технологии, основанные на искусственном интеллекте, внесут в мировую экономику 15,5 трлн. долларов. К таким показателям движутся мировые концерны. Обещания светлого технологического будущего не помешали компании Amazon в 2023 г. уволить более 20 тыс. сотрудников, Microsoft и Alphabet — по 10 тыс. Сегодня подобные сокращения штатов затронули от 6 до 13 процентов работников технологических компаний [3].

С 2014 г. от тех же руководителей компаний до американского президента в сторону безработных эмигрантов, шахтеров и т. д., освобожденных от их профессиональной занятости, звучат лозунги «Learn to Code» — «Учись писать коды!» [4; 5]. Конечно, такая резкая переквалификация не могла стать удовлетворительной, и сотрудники, потерявшие работу, могли устроиться на должности менее квалифицированные и менее оплачиваемые.

Пандемия COVID 2019 года подтолкнула корпорации инвестировать в автоматизацию, чтобы адаптироваться к нехватке рабочей силы, ушедшей на удаленный формат работы, что привело к дальнейшему экономическому расслоению общества.

Термин «технологическая безработица», предложенный еще в 1930-х гг. английским экономистом Джоном Кейнсом, высвечивает разлом между возможностью сэкономить на оплате труда работников, заменяя их ИИ, и способностью найти трудящимся новые рабочие места; при этом спрос на работников со средним образованием значительно сокращается.

### **Обсуждение проблемы**

Стоит помнить, что искусственным интеллектом управляют люди, и люди решают, как его использовать. Американский социолог и философ Тед Нельсон озвучил это в афоризме: «Хорошая новость о компьютерах заключается в том, что они делают то, что вы им говорите, плохая новость о компьютерах заключается в том, что они

делают то, что вы им говорите», что подтверждает несамостоятельность ИИ. Однако другой американский экономист российского происхождения и нобелевский лауреат Василий Леонтьев говорил о серьезных изменениях, следующими за развитием и внедрением технологий: человека ждет та же участь, которая ждала тягловую лошадь с появлением трактора: она просто стала не нужна [см. об этом, напр., 6].

Понижение в должности и социальном статусе, потеря стабильности трудоустройства или необходимость переквалификации часто обусловлены значительным риском автоматизации многих современных видов деятельности человека. Рабочий, ищущий новые возможности трудоустройства, вынужден обращаться к индивидуальному предпринимательству или становиться фрилансером, например, цифровым бедуином, где можно получить новые возможности к формированию востребованной оригинальной профессиональной идентичности.

На складах, кухнях, кассах, фабриках и заводах, в транспорте и аграрной промышленности, сфере СМИ и пр. в ловкости, скорости и силе человек более не в силах конкурировать с современными технологиями, реализованными искусственным интеллектом и роботами. Но можно ли рассуждать о профессиональной идентичности ИИ, роботов и человека? В каком смысле мы можем говорить о состоятельности соревнований между представителями естественной природы и искусственной, и приемлемом сопоставлении профессионального CV (резюме) человека и робота? В первую очередь здесь мы сопоставляем физические данные человека и технические параметры техники. Роботам не нужна страховка и зарплата, при выполнении опасных манипуляций в атомной промышленности, военных действиях, шахтах, космосе и т. п. они и их действия воспроизводимы. Их профессиональная идентичность равна алгоритмам, заложенным в них, в то время как профессиональная идентичность человека связана со всей его жизнью, ориентирована на его интересы и предпочтения, мораль, интеллектуальные и физические данные.

Профессиональное развитие человека, искусственного интеллекта и роботов тоже идет разными путями. В человеческой деятельности развитие его профессиональных навыков и компетенций включает необходимость совершения, предвидения и исправления ошибок в совершенно новых ситуациях. Феномен неожиданности и творческий подход к ее разрешению — черта

профессионализма человека, развития культуры в целом. По своему определению роботы лишены «случайных» ошибок. Налицо совершенно другой способ обучения: например, у нейросетей «ошибка» или «правильное решение» маркируются разными весами узлов матрицы ее элементов — персептронов. Правильный ответ – это кратчайший путь от вопроса до ответа. «Профессиональное повышение» ИИ происходит благодаря действию по аналогии (англ. Machine Learning).

### **Выводы**

Безусловно, современным представителям всех профессий стоит беспокоиться о будущем своей сферы занятости. Американский ученый Уоррен Беннис утрировал данную сложную ситуацию

во фразе: «На заводе будущего останется два сотрудника — человек и собака. Человек будет кормить собаку, а собака — следить, чтобы человек не прикасался к оборудованию» [7]. Чтобы человеку не потерять самого себя в будущем и не потерять ряд профессиональных критериев для самоидентификации, не выйти из поля собственных смыслов и экзистенциалов, уже сегодня современному обществу стоит заранее разрабатывать новые образовательные стратегии для представителей профессий с высоким риском автоматизации и роботизации производства, помня, что только человек способен наделять мир смыслами, в которых он и живет, т. к. роботы не «видят» смыслы, но «воспринимают» только вещи, «названные» для них человеком.

### **Список источников**

1. Толковый словарь по искусственному интеллекту / Авт.-сост.: А.Н. Аверкин, М.Г. Гаазе-Рапопорт, Д. А. Пospelov. Москва: Радио и связь, 1992. 254 с. Электронный ресурс. URL: <https://www.raai.org/pages/UGFnZVR5cGU6MTAwMw=#L208> (дата обращения: 24.07.2024).
2. Sorgner A. The Automation of Jobs: A Threat for Employment or a Source of New Entrepreneurial Opportunities? //Foresight and STI Governance, Kiel Institute for the World Economy, Kiellinie, Germany, vol. 11, no 3, 2017, pp. 37–48. Электронный ресурс. URL: <https://foresight-journal.hse.ru/article/view/19269/16837> (дата обращения: 24.07.2024).
3. Фокус на ИИ: почему IT-компании продолжают увольнять работников, 2024. Электронный ресурс. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/industry/65d7402d9a7947e1250fa1e9?from=copy> (дата обращения: 27.07.2024).
4. Bloomberg to Zuckerberg: ‘You’re not going to teach a coal miner to code’. 2014. Электронный ресурс. URL: <https://venturebeat.com/dev/bloomberg-to-zuckerberg-youre-not-going-to-teach-a-coal-miner-to-code/> (дата обращения: 27.07.2024).
5. Joe Biden tells coal miners to learn to code, 2019. Электронный ресурс. URL: <https://www.mining.com/joe-biden-tells-coal-miners-to-learn-to-code/> (дата обращения: 27.07.2024).
6. Brynjolfsson E., McAfee A. Will Humans Go the Way of Horses? Labor in the Second Machine Age. // Foreign Affair – June 16, 2015. Электронный ресурс. URL: <https://www.foreignaffairs.com/world/will-humans-go-way-horses> (дата обращения: 27.07.2024).
7. Аронова Е. Станет безлюдно. Почему россиянам стоит бояться того, что скоро их заменят роботы. 2018. Электронный ресурс. URL: <https://iz.ru/748005/evgeniia-aronova/stanet-bezliudno> (дата обращения: 27.07.2024).

### **References**

1. Explanatory dictionary on artificial intelligence / Author: A. N. Averkin, M. G. Gaaze-Rapoport, D. A. Pospelov. Moscow: Radio and Communications, 1992. 254 p. Electronic resource. Available from: <https://www.raai.org/pages/UGFnZVR5cGU6MTAwMw=#L208> (access date: 07.24.2024). (In Russ.).
2. Sorgner A. The Automation of Jobs: A Threat for Employment or a Source of New Entrepreneurial Opportunities? //Foresight and STI Governance, Kiel Institute for the World Economy, Kiellinie, Germany, vol. 11, no 3, 2017, pp. 37-48. Electronic resource. Available from: <https://foresight-journal.hse.ru/article/view/19269/16837> (access date: 07.24.2024). (In Russ.).
3. Focus on AI: why IT companies continue to lay off workers, – 2024. Electronic resource. Available from: <https://trends.rbc.ru/trends/industry/65d7402d9a7947e1250fa1e9?from=copy> (access date: 07.27.2024). (In Russ.).
4. Bloomberg to Zuckerberg: ‘You’re not going to teach a coal miner to code’. 2014. Electronic resource. Available from: <https://venturebeat.com/dev/bloomberg-to-zuckerberg-youre-not-going-to-teach-a-coal-miner-to-code/> (accessed 07.27.2024). (In Russ.).

5 Joe Biden tells coal miners to learn to code, 2019. Electronic resource. Available from: <https://www.mining.com/joe-biden-tells-coal-miners-to-learn-to-code/> (accessed 07.27.2024). (In Russ.).

6. Brynjolfsson E., McAfee A. Will Humans Go the Way of Horses? Labor in the Second Machine Age. // Foreign Affairs. June 16, 2015. Electronic resource. Available from: <https://www.foreignaffairs.com/world/will-humans-go-way-horses> (accessed 07/27/2024). (In Russ.).

7. Aronova E. It will become deserted. Why Russians should be afraid that they will soon be replaced by robots. – 2018. Electronic resource. Available from: <https://iz.ru/748005/evgeniia-aronova/stanet-bezliudno> (date of access: 07.27.2024). (In Russ.).

### Сведения об авторе

**Н. Р. Вяльшин** — аспирант кафедры общей философии.

### Information about the author

**N. R. Vialshin** — Graduate Student Department of General Philosophy.

---

*Статья поступила в редакцию 07.08.2024; одобрена после рецензирования 13.10.2024; принята к публикации 20.10.2024.*

*The article was submitted 07.08.2024; approved after reviewing 13.10.2024; accepted for publication 20.10.2024*

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

The author declares no conflicts of interests