

## ТОЧКИ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МЕЛИОРАТИВНОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИИ

*А. А. Узрюмова, Л. Е. Паутова, О. Ю. Гришаева*

*ФГБНУ ВНИИ «Радуга», Коломна, Россия*

Исследование выполнено в рамках государственного задания Минсельхоза России на 2020 г.

Целью представленного исследования потенциала мелиоративного комплекса РФ стало выявление его состояния, ведущих тенденций формирования, значимых направлений совершенствования составляющих. В ходе исследования выявлена необходимость реализации управленческих решений в отрасли с учетом сложившейся территориальной дифференциации в уровне обеспечения и обновления кадрового и производственного капитала. Разработанные в результате исследования рекомендации позволяют выявить наиболее весомые точки роста мелиоративного потенциала РФ и повысить эффективность его использования за счет внедрения предложений по использованию рабочей силы и основных фондов. Улучшение эффективности управления кадрами позволит обеспечивать научно обоснованную комплектацию штата организаций, формировать систему управления путем повышения квалификации и переподготовки кадров отрасли, более обоснованно формировать фонд оплаты труда. Повышение эффективности использования основного капитала отразится на показателях фондоотдачи и фондовооруженности отрасли, что закономерно улучшит конечные показатели эффективности деятельности организаций мелиорации.

**Ключевые слова:** *мелиоративный потенциал, рабочая сила мелиорации, профессиональное развитие кадров, основной капитал отрасли.*

В настоящее время, в дополнение к нормативным документам, регулирующим восстановление и развитие мелиоративного комплекса РФ, разработана государственная программа [5], в основу которой заложено повышение эффективности мелиоративного комплекса РФ за счет рационального управления его основными производительными силами, то есть средствами производства и человеческими ресурсами отрасли. Конечная цель реализации программы — повышение экономической безопасности развития национального сельского хозяйства и продовольственного обеспечения страны за счет роста импортозамещения сельскохозяйственной продукции, повышения рентабельности и добавленной стоимости. В частности, заложена реализация двух основных направлений совершенствования экономического механизма отрасли — средств производства и человеческих ресурсов как наиболее определяющих элементов экономического роста и развития мелиорации.

Рекомендованный исследователями комплекс мероприятий по формированию и совершенствованию потенциала мелиоративного развития регионов РФ (рис. 1) включает следующие основополагающие направления:

- восстановление и обновление активной части основных фондов, не только позволяющие поддерживать инновационные возможности экономического роста отрасли, но и задающие темпы данного роста;
- реконструкция и капитальный ремонт основных мелиоративных фондов на орошаемых и осушаемых землях как способ поддержания основного капитала отрасли в работоспособном состоянии и поступательных темпов роста производительности труда;
- увеличение объемов эксплуатационных работ и затрат на обслуживание и ремонт мелиоративных систем и мелиоративных объектов федеральной собственности для обеспечения их работоспособного состояния и увеличения времени межремонтных периодов;
- улучшение качества мелиорированных земель до уровня «хорошее качество», что позволит повысить отдачу от использования данных земель;
- увеличение объема культуртехнических работ в целях ускорения процессов ввода в эксплуатацию мелиорируемых земель;
- реализация управленческих решений в отрасли с учетом сложившейся территориальной диф-

ференциации в уровне обеспечения и обновления основного капитала мелиорации.

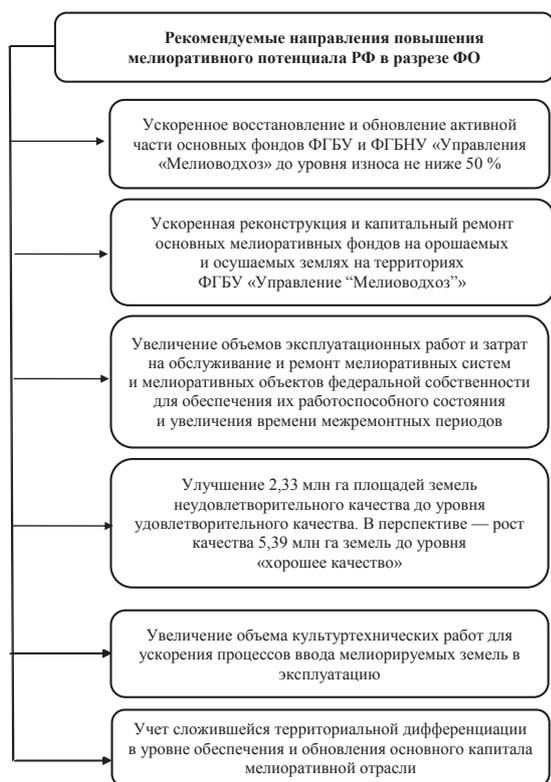


Рис. 1. Комплекс мероприятий по формированию потенциала мелиоративного развития регионов РФ

Источник: составлено авторами на основе [6, 12, 14, 16].

На основе результатов исследования В. В. Мелихова [10, 11] определено, что резервы мелиоративного потенциала связаны с решением проблемы возрастающего дефицита пресных вод на фоне климатических изменений, происходящих в настоящее время в РФ и в мире. Исследованы прогрессирующие процессы деградации, увеличения площади переувлажненных, заболоченных, закисленных, засоленных и закустаренных земель, а также земель, подвергшихся эродированию и опустыниванию.

Работы В. Н. Краснощекова [15, 19, 20] посвящены изучению влияния роли ресурсосберегающих и природоохранных технологий сельскохозяйственного производства на мелиорированных землях в повышении эффективности функционирования аграрного сектора экономики. Научные результаты Н. Н. Дубенка [7, 8] связаны с изучением орошаемых сельскохозяйственных площадей в структуре пахотных земель РФ, а также с обоснованием их роли для национальной продовольственной безопасности.

Вместе с этим в научной литературе недостаточно внимания уделено таким серьезным сторонам мелиоративного потенциала страны, как накопленный износ основного капитала, в том числе по его отдельным видам и с учетом дифференциации территорий РФ. Практически отсутствует анализ отраслевых инвестиционных потоков. Мало исследований, посвященных использованию мелиорируемых земель и анализу причин их недостаточно эффективного использования.

Одновременно в научно-исследовательских публикациях малоизученными являются вопросы, связанные с анализом отдельных сторон отраслевой рабочей силы. В частности, к таким вопросам следует отнести: управление системой повышения квалификации и переподготовки кадров; изучение тенденций, меняющих структуру и характеристики рабочей силы отрасли; изменение комплектации рабочей силы отрасли в территориальном масштабе страны.

Таким образом, представленное исследование является оригинальным и расширяет представление о компонентах и драйверах развития мелиорации в РФ и мелиоративного потенциала в частности. В первую очередь это касается таких его компонентов, как рабочая сила и основные фонды федеральных государственных бюджетных учреждений Департамента мелиорации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

В целях повышения эффективности использования рабочей силы мелиоративных организаций Департамента мелиорации и на основе изучения [1–4, 9, 13, 17, 18] авторы рекомендуют реализацию следующего научно-методологического, нормативно-правового и методического обеспечения потенциала кадров мелиорации:

- использование при оценке потенциала рабочей силы мелиорации производственно-отраслевого подхода;
- формирование единой научно-практической методологии на всех уровнях исполнительных органов власти;
- разработка нормативно-методического обеспечения и технологии по формированию потенциала рабочей силы АПК, в частности мелиоративной отрасли;
- установление взаимосвязи в регламентирующих документах по формированию и развитию потенциала рабочей силы Департамента мелиорации между федеральным, региональным и отраслевым уровнями.

Наиболее комплексным и оптимальным научным подходом к эффективному использованию потенциала рабочей силы мелиорации, по мнению исследователей, является производственно-отраслевой. Именно в рамках данного подхода к основным элементам потенциала рабочей силы относятся комплексные и достаточно объективные показатели профессионально-отраслевой деятельности специалиста. Особенности применения и структурно-содержательные элементы производственно-отраслевого подхода наглядно представлены на рис. 2.

Внедрение производственно-отраслевого подхода позволяет: обеспечить возможность научно-практического анализа производственно-от-

раслевых особенностей потенциала рабочей силы мелиоративной отрасли, а также выявлять, и определять социально-экономические направления развития и эффективного использования в мелиоративной отрасли АПК.

Результаты теоретического анализа нормативно-правового обеспечения управления и направлений социально-экономического развития рабочей силы мелиоративной отрасли позволяют определить отсутствие:

- единой научно-практической методологии на всех уровнях исполнительных органов власти;
- нормативно-методического обеспечения и технологии по формированию потенциала рабочей силы АПК, в частности мелиоративной отрасли;



Рис. 2. Структурно-содержательные элементы применения производственно-отраслевого подхода  
Источник: составлено авторами.

• взаимосвязи в регламентирующих документах по формированию и развитию потенциала рабочей силы Департамента мелиорации между федеральным, региональным и отраслевым уровнями.

С целью устранения выявленных недостатков рекомендуется органам исполнительной власти привести в соответствие нормативно-правовые акты (далее — НПА) по вопросам кадровой политики мелиоративной отрасли АПК. Рекомендуемые мероприятия представлены в табл. 1.

Рекомендации по повышению эффективности структурно-кадрового обеспечения потенциала рабочей силы:

- разработка мер по «омоложению» возрастного потенциала рабочей силы мелиоративной отрасли;
- решение проблемы дефицита кадров в выявленных группах персонала отрасли (в частности группы «специалисты»);
- разработка единой нормативно-методической документации по нормированию труда для категорий должностей Департамента мелиорации.

К основополагающим задачам разработки предложенной документации, согласно нормативному и производственно-отраслевому подходу, считаем целесообразным отнести следующие:

- расчет и планирование численности руководителей, специалистов и служащих в целом по предприятию, по отдельным функциям управления и структурным подразделениям;
- формирование подразделений оптимального размера;
- распределение работ между исполнителями;
- определение нормы обслуживания и нормы времени обслуживания;
- составление типового отраслевого штатного расписания по видам учреждений Департамента мелиорации, дифференцированных в территориальном разрезе.

Рекомендовать федеральным органам исполнительной власти разработать и внедрить социальный механизм профессионально-карьерного развития молодых специалистов АПК, в частно-

Таблица 1

### Рекомендации по нормативно-правовому обеспечению потенциала рабочей силы мелиорации АПК РФ

НПА по кадровой политике (федеральные)	Рекомендуемые мероприятия
Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», подпрограмма «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях» (Постановление Правительства РФ от 31.05.2019 г. № 696 (ред. от 17.10.2020)). В данной программе отсутствуют направления и целевые показатели по формированию потенциала рабочей силы АПК РФ	В части структуры госпрограммы определить соответствие между понятием «кадровый потенциал» и целевыми показателями реализации подпрограммы. В рамках данной подпрограммы разработать и реализовать проект, формирующий (развивающий) кадровый потенциал, в частности, разных отраслей АПК РФ
Государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на период до 2025 года». В рамках настоящей госпрограммы имеет место одно направление (подпрограмма) — «Устойчивое развитие сельских территорий», — частично учитывающее реализацию элементов кадровой политики АПК РФ в части целевых показателей занятости, активизации социальной активности сельского населения, создания высокотехнологичных рабочих мест	Разработать целевой проект по формированию потенциала рабочей силы АПК, в частности мелиоративной отрасли. Это обосновано тем, что в рамках данного НПА отсутствуют проекты или отдельные направления, решающие задачи кадрового обеспечения, развития в рамках АПК в целом и с учетом отраслевой специфики
Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017–2025 гг. (Постановление Правительства РФ от 25.08.2017 г. № 996). В структуре и показателях реализации данной программы указан один показатель, характеризующий кадровый потенциал и потенциал рабочей силы — по дополнительному профессиональному образованию научно-технических специалистов АПК	Включить целевые показатели, характеризующие структурно-функциональные особенности кадров как следствие потенциала рабочей силы и мероприятия по их достижению на всех уровнях исполнения. На основе системы показателей внедрить системный мониторинг по анализу и формированию потенциала рабочей силы АПК
Целесообразно на федеральном уровне разработать единую стратегию развития кадров и потенциала рабочей силы АПК РФ с проектами по отраслевой кадровой специфике	

Источник: составлено авторами.

сти, мелиоративной отрасли, как обеспечение социальной защищенности потенциальных специалистов на этапе профессиональной подготовки, гарантированной возможности получения бюджетного образования по выбранной профессии; формирования достойных условий профессиональной деятельности и оплаты труда.

Необходимо также разработать и внедрить мониторинг кадрового обеспечения Департамента мелиорации как основную технологию формирования потенциала рабочей силы отрасли.

Рекомендации по повышению эффективности социально-экономического использования и профессионального развития рабочей силы мелиоративной отрасли включают разработку единых отраслевых методических материалов для организации профессионального развития рабочей силы Департамента мелиорации АПК. В частности, разработку и реализацию следующих методических разработок:

- профессиональные отраслевые стандарты и квалификационные требования должностей руководителей, специалистов и служащих;
- соответствие уровня и профиля образования занимаемой должности;
- спецификация профессиональной деятельности и выполняемых трудовых функций;
- личностно-профессиональное развитие кадров мелиорации;
- структурно-содержательные элементы программ ДПО разного уровня.

В качестве определяющего принципа при направлении на обучение в рамках государственного задания необходимо предусматривать соблюдение предельных нормативных сроков и соответствие профессиональным компетентностям с разбивкой по персоналу ФГБУ «Управление «Мелиоводхоз»». Создание государственных отраслевых институтов ДПО как профессионально-образовательных центров профессионального мастерства АПК.

Разработать и внедрить информационно-программное обеспечение для оценки кадрового обеспечения и потенциала рабочей силы с учетом отраслевой специфики. Это предоставит возможность формирования индивидуальных профессионально-образовательных траекторий в рамках программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов АПК.

Авторы предлагают усовершенствованную систему управления персоналом Департамента мелиорации, основанную на следующих принципах:

- адаптивность формирования человеческих ресурсов отрасли, нацеленную на соответствие мелиоративного потенциала территории и ее задач в области мелиоративного использования сельскохозяйственных площадей;
- соответствие системы управления персоналом Департамента мелиорации ведущим целевым ориентирам развития мелиорации в разрезе федерального образования РФ;
- волатильность и приспособляемость системы управления персоналом к изменяющимся условиям и состоянию человеческих ресурсов отрасли;
- своевременность реагирования на устранение негативных тенденций, формирующихся в количественных и качественных индикаторах развития человеческих ресурсов мелиоративной отрасли;
- дифференциация в управлении человеческими ресурсами отрасли в разрезе федерального образования;
- соблюдение принципа эффективности в использовании человеческих ресурсов отрасли как условие эффективной работы отраслевых предприятий в целом.

Таким образом, реализация обозначенных рекомендаций позволит выявить наиболее весомые точки роста мелиоративного потенциала РФ и повысить эффективность его использования за счет внедрения предложений по использованию рабочей силы и основных фондов федеральных государственных бюджетных учреждений Департамента мелиорации. В частности, в процессе использования отраслевой рабочей силы предполагается достижение улучшения как ее производительности, так и эффективности управления. Реализация предложенных рекомендаций позволит более обоснованно формировать фонд заработной платы ФГБУ, обеспечивать научно-обоснованную комплектацию штатного расписания организаций Департамента мелиорации и формировать систему управления повышением квалификации и переподготовки кадров отрасли. В свою очередь повышение эффективности использования основного капитала отразится на таких показателях, как его фондоотдача и фондовооруженность, что закономерно улучшит конечные показатели эффективности деятельности всех организаций ФГБУ Департамента мелиорации.

## Список литературы

1. Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017–2025 гг., утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 г. № 996.
2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 г., утв. Распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 28.09.2018).
3. Концепция развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации на период до 2025 г. URL: [http://www.dpo-edu.ru/?page\\_id=13095](http://www.dpo-edu.ru/?page_id=13095) (дата обращения: 12.01.2021).
4. Стратегия развития аграрного образования в Российской Федерации до 2030 г. URL: [http://www.bsaa.edu.ru/sveden/files/Strategiya\\_AO.pdf](http://www.bsaa.edu.ru/sveden/files/Strategiya_AO.pdf) (дата обращения: 18.02.2021).
5. Проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении государственной программы эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации» (по состоянию на 01.02.2021). URL: <https://www.welikepotato.ru/news/0302204> (дата обращения: 01.03.2021).
6. Григорьева Т. И. Финансовый анализ для менеджеров: оценка, прогноз : учеб. для бакалавриата и магистратуры. 3-е изд., перераб. и доп. М. : Юрайт, 2019. 486 с.
7. Дубенок Н. Н. Научные подходы к решению проблем мелиоративного комплекса нечерноземной зоны Российской Федерации // Современное состояние и инновационные пути развития мелиорации и орошаемого земледелия : материалы междунар. науч.-практ. конф. специалистов, ученых и аспирантов, посвящ. 75-летию Победы в Великой Отечеств. войне. Махачкала, 2020. С. 23–35.
8. Дубенок Н. Н. Основные составляющие стратегии развития мелиорации земель сельскохозяйственного назначения на 2021–2030 гг. // Доклады ТСХА. М., 2020. С. 3–8.
9. Краснощеков В. Н., Ольгаренко Д. Г. Роль комплексного обустройства территорий в обеспечении устойчивого функционирования и развития сельского хозяйства // Стратегии и инструменты экологически устойчивого функционирования и развития экономики : сб. тр. XV Междунар. науч.-практ. конф. Рос. о-ва экол. экономики. Ставрополь, 2019. С. 384–389.
10. Исследование влияния структуры кадров в орошаемом земледелии на систему повышения квалификации и переподготовки персонала: отчет о НИР. Коломна, 2019. 491 с.
11. Информационный портал ФГБНУ НИИ «Радуга» URL: <https://inform-raduga.ru/> (дата обращения 01.03.2021).
12. Мелихов В. В. Мелиорация — потенциал и стратегия развития АПК и сельских территорий России // Мелиорация в России: потенциал и стратегия развития : материалы Междунар. науч.-практ. интернет-конф. Волгоград. 2016. С. 7–14.
13. Мелихов В. В. О роли мелиорации земель сельскохозяйственного назначения в устойчивом развитии сельских территорий России // Орошаемое земледелие. 2017. № 1. С. 3–4.
14. Образовательные вызовы и драйверы кадров орошаемого земледелия РФ : монография / под ред. Г. В. Ольгаренко, А. А. Угрюмовой. М. : Русайнс, 2020. С. 92–93.
15. Провести исследования влияния государственной мелиоративной инфраструктуры на социально-экономическое развитие территории Российской Федерации: отчет о НИР. Коломна, 2020. 469 с.
16. Угрюмова А. А., Гришаева О. Ю. Нормативно-правовое обеспечение восстановления и развития мелиоративного комплекса РФ // Оценка программ и политик в условиях нового государственного управления : сб. ст. 2-й Всерос. науч.-практ. конф., г. Новосибирск, 19 ноября 2020 г. / под ред. д-ра экон. наук, проф. И. В. Барановой. Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2020. С. 217–221.
17. Угрюмова А. А., Замаховский М. П., Паутова Л. Е. Современные процессы формирования кадрового потенциала мелиоративной отрасли РФ // Россия: тенденции и перспективы развития. Вып. 15, ч. 2. М., 2020. С. 296–303.
18. A new impetus for European cooperation in Vocational Education and Training to support the Europe 2020 strategy. COM (2010) 296 final, 9.6.2010. Brussels : European Commission, 2010.
19. Krasnoschekov V. N., Olgarenko D. G. Methodological trends of economic tool formation for regulation of natural resources use in agriculture // 18th International Multidisciplinary Scientific GeoConferences SGEM 2018. Conference proceedings. 2018. С. 485–490.
20. Krasnoschekov V., Margolina E. Eco-economic efficiency evaluation of agricultural development projects // Государственная служба. 2017. Т. 19, № 1 (105). С. 88–95.

### Сведения об авторах

**Угрюмова Александра Анатольевна** — доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник ФГБНУ ВНИИ «Радуга», Московская область, Коломенский г. о., п. Радужный. feminaa@mail.ru

**Паутова Людмила Евгеньевна** — кандидат психологических наук, старший научный сотрудник, руководитель УМЦ ДПО, ФГБНУ ВНИИ «Радуга», Московская область, Коломенский г. о., п. Радужный. cosidanie35@yandex.ru

**Гришаева Олеся Юрьевна** — кандидат экономических наук, старший научный сотрудник ФГБНУ ВНИИ «Радуга», Московская область, Коломенский г. о., п. Радужный. zelen\_go@mail.ru

---

*Bulletin of Chelyabinsk State University.*

2021. № 10 (456). *Economic Sciences. Iss. 74. Pp. 51–58.*

## IMPROVING THE EFFICIENCY OF USING THE RECLAMATION POTENTIAL OF THE RUSSIAN FEDERATION: ANALYSIS OF GROWTH POINTS

**A. A. Ugryumova**

*Federal State Budgetary Institution All-Russian Scientific Research Institute "Raduga", Kolomna, Russia. feminaa@mail.ru*

**L. E. Pautova**

*Federal State Budgetary Institution All-Russian Scientific Research Institute "Raduga", Kolomna, Russia. cosidanie35@yandex.ru*

**O. Yu. Grishaeva**

*FGBNU VNIИ "Raduga", Kolomna, Russia. zelen\_go@mail.ru*

The purpose of the presented study of the potential of the reclamation complex of the Russian Federation was to identify its state, the leading trends of formation, and significant areas for improving the components. The study revealed the need to implement management decisions in the industry, taking into account the existing territorial differentiation in the level of provision and renewal of personnel and production capital. The recommendations developed as a result of the study allow us to identify the most significant points of growth of the reclamation potential of the Russian Federation and to increase the efficiency of its use through the introduction of proposals for the use of labor and fixed assets. Improving the efficiency of personnel management will allow us to provide a scientifically-based staffing of organizations, form a management system for professional development and retraining of industry personnel, and form a more reasonable salary fund. Improving the efficiency of use of fixed capital will be reflected in the indicators of return on assets and capital-labor ratio in the industry, which naturally improves the final performance of the organizations of reclamation.

**Keywords:** *reclamation potential, reclamation workforce, professional development of personnel, fixed capital of the industry.*

### References

1. Federal'naya nauchno-tekhnicheskaya programma razvitiya sel'skogo khozyaystva na 2017–2025 gg., utv. Postanovleniyem Pravitel'stva Rossiyskoy Federatsii ot 25 avgusta 2017 g. № 996 [Federal science and technology agricultural development programme for 2017-2025, approved by the Government Decree of the Russian Federation No. 996 of 25 August 2017] [in Russ.].
2. Kontseptsiya dolgosrochnogo sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya RF do 2020 g., utv. Rasporyazheniyem Pravitel'stva RF ot 17.11.2008 № 1662-r [Concept of long-term socio-economic development of the Russian Federation for the period up to 2020, approved by the Government Order No. 1662-r of 17 November 2008] (red. ot 28.09.2018) [in Russ.].
3. Kontseptsiya razvitiya nepreryvnogo obrazovaniya vzroslykh v Rossiyskoy Federatsii na period do 2025 g. [Concept of development of continuing education for adults in the Russian Federation for the period to 2025]. Available at: [http://www.dpo-edu.ru/?page\\_id=13095](http://www.dpo-edu.ru/?page_id=13095), accessed 12.01.2021 [in Russ.].

4. Strategiya razvitiya agrarnogo obrazovaniya v Rossiyskoy Federatsii do 2030 g. [Strategy of development of agricultural education in the Russian Federation to 2030] MSKHRF. Available at: [http://www.bsaa.edu.ru/sveden/files/Strategiya\\_AO.pdf](http://www.bsaa.edu.ru/sveden/files/Strategiya_AO.pdf), accessed 18.02.2021 [in Russ.].
5. Projekt Postanovleniya Pravitel'stva RF «Ob utverzhdenii gosudarstvennoy programmy effektivnogo vovlecheniya v oborot zemel' sel'skokhozyaystvennogo naznacheniya i razvitiya meliorativnogo kompleksa Rossiyskoy Federatsii» (po sostoyaniyu na 01.02.2021) [Draft Decree of the Government of the Russian Federation «On approval of the government program of effective agricultural land rehabilitation and development of reclamation complex of the Russian Federation» (as at 1 February 2021)]. Available at: <https://www.welikepotato.ru/news/0302204>, accessed 01.03.2021 [in Russ.].
6. Grigor'yeva T. I. (2019) Finansovyy analiz dlya menedzherov: otsenka, prognoz: uchebnik dlya bakalavriata i magistratury [Financial analysis for managers: assessment, forecast: A textbook for undergraduate and Master's programmes] 3rd edition, updated and revised. Moscow, Yurayt, 486 p. [in Russ.].
7. Dubenok N. N. (2020) Sovremennoye sostoyaniye i innovatsionnyye puti razvitiya melioratsii i oroshayemogo zemledeliya, materialy mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii spetsialistov, uchenykh i aspirantov, posvyashchennoy 75-letiyu Pobedy v Velikoy Otechestvennoy voyne [Current state and innovative ways of land reclamation and irrigated culture development, Materials of the International scientific and practical conference of specialists, scientists and PhD students dedicated to the 75th anniversary of the Great Patriotic War victory]. Makhachkala, pp. 23–35 [in Russ.].
8. Dubenok N. N. (2020) Doklady TSKHA [Moscow Timiryazev Agricultural Academy Proceedings], pp. 3–8 [in Russ.].
9. Krasnoshchekov V. N., Ol'garenko D. G. (2019) Strategii i instrumenty ekologicheskoi ustoychivogo funktsionirovaniya i razvitiya ekonomiki. Sbornik trudov KHV Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii Rossiyskogo obshchestva ekologicheskoy ekonomiki, pp. 384–389 [in Russ.].
10. Ugryumova A. A., Zamakhovskiy M. P., Pautova L. Ye. (2019) Issledovaniye vliyaniya struktury kadrov v oroshayemom zemledelii na sistemu povysheniya kvalifikatsii i perepodgotovki personala: otchet o NIR [Study of the influence of personnel structure in land reclamation on the system of advanced training and professional retraining of the personnel: A research report]. FGBNU VNII «Raduga», Kolomna, 491 p. No. GR NIOKTR AAAA-A19-119090290014-6 [in Russ.].
11. Informatsionnyy portal FGBNU VNII «Raduga» [FGBNU VNII «Raduga» data portal]. Available at: <https://inform-raduga.ru/>, accessed 18.02.2021 [in Russ.].
12. Melikhov V. V. (2016) Melioratsiya v Rossii: potentsial i strategiya razvitiya: materialy Mezhdunar. nauch.-prakt. internet-konf., 26 avg. 2016 g. Volgograd, pp. 7–14 [in Russ.].
13. Melikhov V. V. (2017) Oroshayemoye zemledeliye, no. 1, pp. 3–4 [in Russ.].
14. Ol'garenko G. V., Ugryumova A. A. (2020) Obrazovatel'nyye vyzovy i drayvery kadrov oroshayemogo zemledeliya RF: monografiya [Educational challenges and drivers of the Russian irrigation agriculture personnel: a monograph]. Moscow, RUSAYNS, pp. 92–93 [in Russ.].
15. Ugryumova A. A., Zamakhovskiy M. P., Pautova L. Ye., Grishayeva O. Yu. (2020) Provesti issledovaniya vliyaniya gosudarstvennoy meliorativnoy infrastruktury na sotsial'no-ekonomicheskoye razvitiye territorii Rossiyskoy Federatsii: otchet o NIR [Research on the impact of state reclamation infrastructure on the social and economic development of the territory of the Russian Federation: A research report]. FGBNU VNII «Raduga», Kolomna, 469 p. No. GR AAAA-A20-120041490018-0 [in Russ.].
16. Ugryumova A. A., Grishayeva O. Yu. (2020) Otsenka programm i politik v usloviyakh novogo gosudarstvennogo upravleniya: sbornik statey 2-oy Vserossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii, pp. 217–221. [in Russ.].
17. Ugryumova A. A., Zamakhovskiy M. P., Pautova L. Ye. (2020) Rossiya: Tendentsii i perspektivy razvitiya. Yezhegodnik. Vyp. 15. Ch. 2. Moscow, pp. 296–303 [in Russ.].
18. (2010) A new impetus for European cooperation in Vocational Education and Training to support the Europe 2020 strategy. COM (2010) 296 final, 9.6.2010. vols. Brussels, European Commission.
19. Krasnoschekov V. N., Olgarenko D. G. (2018) 18th International Multidisciplinary Scientific GeoConferences SGEM 2018. Conference proceedings, pp. 485–490.
20. Krasnoshchekov V., Margolina E. (2017) *Gosudarstvennaya sluzhba*, vol. 19, no. 1 (105), pp. 88–95.