

Научная статья
УДК 331.522
ББК Устд1–640

DOI: 10.47475/2618-9852-2025-10-2-5-10

ЛУЧШИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ МОЛОДЁЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Азалия Гиззатулловна Жираншина¹, Елена Васильевна Масленникова²

¹Челябинский государственный университет,
Челябинск, Россия. azhiranshchina@mail.ru

²Челябинский государственный университет,
Челябинск, Россия. evm26@mail.ru

Аннотация. Статья посвящена анализу успешных региональных практик повышения конкурентоспособности молодёжи на рынке труда. Указываются причины высокого уровня безработицы среди молодых людей. Описываются возможные решения для повышения конкурентоспособности. На примере различных субъектов РФ рассматриваются эффективные механизмы реализации политики занятости на молодёжном рынке труда, включая профориентационные проекты, обучающие программы и поддержку предпринимательства. Данное исследование подготовлено при поддержке Фонда перспективных научных исследований ФГБОУ ВО «ЧелГУ», 2025 г.

Ключевые слова: молодёжь, конкурентоспособность, уровень занятости, уровень безработицы, рынок труда, регион

Благодарности. Исследование подготовлено при поддержке Фонда перспективных научных исследований ФГБОУ ВО «ЧелГУ», 2025 г.

Для цитирования: Жираншина А. Г., Масленникова Е. В. Лучшие региональные практики повышения конкурентоспособности молодёжи на рынке труда // Общество, экономика, управление. 2025. Т. 10, № 2. С. 5–10. DOI: 10.47475/2618-9852-2025-10-2-5-10

Original article

THE BEST REGIONAL PRACTICES FOR INCREASING YOUTH COMPETITIVENESS IN THE LABOR MARKET

Azaliya G. Zhiranshina¹, Elena V. Maslennikova²

¹Chelyabinsk State University, Chelyabinsk, Russia.
azhiranshchina@mail.ru

²Chelyabinsk State University, Chelyabinsk, Russia.
evm26@mail.ru

Abstract. The article is devoted to the analysis of successful regional practices of increasing youth competitiveness in the labor market. The reasons for the high unemployment rate among young people are

© Жираншина А. Г., Масленникова Е. В., 2025

indicated. Possible solutions for increasing competitiveness are described. Using the example of various subjects of the Russian Federation, effective mechanisms for implementing employment policies in the youth labor market are considered, including career guidance projects, training programs and entrepreneurship support. This study was prepared with the support of the Foundation for Advanced Scientific Research of the ChelSU Federal State Budgetary Educational Institution, 2025.

Keywords: *youth, competitiveness, employment rate, unemployment rate, labor market, region*

Acknowledgments. The article was prepared with the financial support of the Foundation for Advanced Scientific Research of the ChelSU Federal State Budgetary Educational Institution, 2025.

For citation: Zhiranshina AG, Maslennikova EV. The best regional practices for increasing youth competitiveness in the labor market. *Society, economy, management*. 2025;10(2):5-10. (In Russ.). DOI: 10.47475/2618-9852-2025-10-2-5-10

Актуальность данной темы заключается в том, что молодёжь является будущим фундаментом для развития нашей страны и регионов, от них будет зависеть, в каком направлении будет строиться наше экономическое развитие. Повышение конкурентоспособности может привести к снижению безработицы и оттока молодых специалистов из регионов за границу.

Целью данной работы является выявление лучших региональных практик повышения конкурентоспособности молодёжи на рынке труда, направленных на снижение безработицы в регионах.

Основными задачами исследования в рамках поставленной цели являются: анализ уровня безработицы по регионам, выявление регионов с низким её уровнем, исследование практик, которые те используют для снижения безработицы на молодёжном рынке труда.

Согласно Федеральному закону от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» молодёжью является «социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно».

Кроме возраста, молодёжь часто характеризуется тем, что входящие в неё лица могут учиться в школе, среднем специальном учебном заведении, высшем учебном заведении, что приводит к тому, что молодым людям приходится совмещать учёбу и работу. Для удовлетворения своих потребностей им приходится искать работу с гибким графиком и заработной платой, которая сможет закрыть их нужды в материальных и духовных благах [9, с. 1].

Под конкурентоспособностью молодёжи на рынке труда понимается совокупность свойств данной категории трудовых ресурсов, которые обуславливаются способностью и желанием трудиться, овладевать для этого определёнными квалификацией, знаниями и навыками. Эти свойства определяют, насколько будет успешен результат участия молодёжи в социально-экономической деятельности в регионах, стране [8, с. 41].

Несмотря на то, что в нашей стране регистрируется низкая безработица (согласно данным Рос-

стата — 2,4 %), молодёжи найти работу по своей специальности всё равно не так просто [6].

Если посмотреть на общую динамику изменения уровня занятости и безработицы по Российской Федерации и Челябинской области, то можно заметить, что уровень занятости повысился, уровень безработицы снизился. Повышенный уровень занятости во втором квартале обуславливается тем, что у школьников и студентов начинаются каникулы, и они ищут летнюю подработку [3–5]. Полученные данные отражены в табл. 1.

Причинами высокого уровня безработицы среди молодёжи могут быть:

1. Отсутствие работы, соответствующей образованию молодых людей, что приводит к тому, что они покидают районы для поиска места, где можно будет реализовать свои знания.
2. Завышенные ожидания молодёжи по поводу объёма заработной платы.
3. Нежелание молодёжи обращаться за помощью в трудоустройстве в государственные службы занятости, что ведёт к скрытой безработице.

Многие регионы стараются снизить безработицу среди молодёжи, и чтобы это получилось они реализуют различные мероприятия, направленные на повышение конкурентоспособности данной категории на рынке труда. Чтобы найти самые эффективные практики, используем методику выборки регионов для дальнейшего изучения, предложенную И. А. Ивановой [1, с. 1544], которая подразумевает поиск тех регионов, в которых безработица низкая или достаточно высокие темпы её снижения за последние три года.

На основе данных Росстата [7] была проанализирована численность безработных в возрасте 15 лет и старше и уровень безработицы в регионах РФ. В табл. 2 представлены данные пяти субъектов РФ, в которых наблюдается низкий уровень безработицы и у всех, кроме г. Санкт-Петербурга, высокие темпы его снижения начиная с 1,2 % до 1,9 % за три года.

Учитывая, что в представленных регионах уровень безработицы среди молодёжи низкий, а темпы её снижения значительны, можно изучить практики данных регионов в области повышения конкурентоспособности молодёжи и снижения безработицы среди молодых людей, которые они использовали для достижения этих результатов [10]. Исследуемые мероприятия необходимо рассматривать по группам,

предложенным О. А. Колесниковой и А. В. Звездинской [2, с. 235], которые предлагают комплекс мер, оказывающих наибольшее влияние на рост конкурентоспособности молодёжи, и систематизировать их по следующим направлениям: организационные, информационные, образовательные, профориентационные, трудообеспечивающие. Результаты представлены в табл. 3.

Таблица 1
Table 1

Показатели занятости и безработицы молодёжи в возрасте 15–24 лет за I–III квартал 2024 по Российской Федерации и Челябинской области
Indicators of employment and unemployment of youth aged 15-24 years for the I–III quarter of 2024 by The Russian Federation and the Chelyabinsk Region

	1 квартал		2 квартал		3 квартал	
	РФ	Челябинская область	РФ	Челябинская область	РФ	Челябинская область
Уровень участия в составе рабочей силы	29,3	33,5	49,1	53,2	30,3	37,2
Уровень занятости	26,6	29,3	46,8	50,0	27,5	34,6
Уровень безработицы	9,0	12,5	4,7	5,9	9,3	7,2

Таблица 2
Table 2

Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации, %
The unemployment rate of the population aged 15 years and older by the subjects of the Russian Federation, %

Регион	2022	2023	2024
Новгородская область	3,1	2,3	1,4
г. Санкт-Петербург	2,0	1,6	1,5
Оренбургская область	3,5	2,6	1,6
Свердловская область	3,5	2,4	1,8
Челябинская область	3,1	2,4	1,9

Таблица 3
Table 3

Региональные практики, направленные на повышение конкурентоспособности молодёжи
Regional practices aimed at increasing youth competitiveness

Регион	Наименование мероприятий
Организационные мероприятия	
г. Санкт-Петербург	В городе работает Молодёжная биржа труда
Информационные мероприятия	
г. Санкт-Петербург	Специалисты службы занятости в работе с молодёжью пользуются следующими информационными ресурсами: группа сужбы занятости «ВКонтакте», Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан pkp.r21.spb.ru , сайты postupi.online , proektoria.online , smartia.me , dv-arctic.labourmarket.ru , ucheba.ru , игры «ПрофХ», Профессьянс и «Атлас новых профессий 3.0». На площадке исторического парка Санкт-Петербурга «Россия — моя история» проходит фестиваль профессий, на котором представлены четыре тематические зоны: умный город, социальный город, открытый город и комфортный город. В каждом направлении есть небольшая лаборатория, в которой школьники 6–11 классов проходят профессиональные пробы по современным профессиям.

Окончание таблицы 3
End of the table 3

Регион	Наименование мероприятий
Свердловская область	Реализованы мероприятия, направленные на информирование молодых граждан о существующих программах содействия занятости молодёжи
Челябинская область	Существует информационная система прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности «ИС-Прогнозирование», которая позволяет формировать прогноз потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и определять баланс трудовых ресурсов как в целом по области, так и для муниципальных образований
Образовательные мероприятия	
Оренбургская область	Существуют агроклассы — это профориентационный проект, где, помимо основ агрономии и ветеринарии, учащиеся знакомят с основами предпринимательской деятельности, лучшими практиками ведения бизнеса на селе. После его прохождения школьники защищают свои бизнес-проекты. Победители получают сертификаты аграрного университета, которые являются рекомендацией для поступления по целевому набору, а также они получают при приёме на обучение дополнительные баллы. Оренбургский областной детско-юношеский многопрофильный центр реализует 34 программы: «Юный техник», «Введение в агробизнес», «Сварочное производство», «Юный часовщик», «Профессия портной», «Росток», «Энерджиквантум», «Медиаквантум», «Мой первый робот в Лего», «Инженерная математика с основами программирования», «Аэроквантум», «Промышленный дизайн», «Поколение ТЕХНО» и другие. Здесь также проводятся областные профильные смены: «Юный спасатель», «Юный экскурсовод», «Школа безопасности», «Юные аграрии Оренбуржья», «Юные лесники Оренбуржья», «Инженерные каникулы»
Свердловская область	Область организует профессиональное обучение. Организовано целевое обучение по программам высшего образования за счёт средств федерального бюджета
Профориентационные мероприятия	
Оренбургская область	Ежегодно Министерство труда и занятости населения и центры занятости организуют масштабные профориентационные акции: проведение презентации востребованных профессий, родительский всеобуч «Родителям о профессиях», профориентационные вебинары, мастер-классы, экскурсии на предприятия, конкурсы среди учащихся на лучший стенд, постер о будущей профессии, опросы старшеклассников о профессиональных предпочтениях и другое. В практику работы вошло проведение практикумов «Профессиональный стартап» со студентами выпускных курсов. На мероприятиях обсуждаются психологические аспекты поиска работы, проводится обучение навыкам проведения собеседования и составления резюме, оказывается юридическая помощь будущим молодым специалистам
г. Санкт-Петербург	В рамках программы «Содействие занятости населения» в Санкт-Петербурге реализуется проект практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического творчества
Трудообеспечивающие мероприятия	
Новгородская область	Проводятся мероприятия по предоставлению субсидий на возмещение затрат: на оборудование рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста, оборудование рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений, а также затрат связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации, установленной соответствующим областным законом
Свердловская область	Определили понятие наставничества, отсутствующее в федеральном законе о государственной молодёжной политике. Утверждён знак отличия «Почётный наставник». Им награждаются наставники, которые на протяжении не менее трёх лет оказывают содействие в овладении профессиональными знаниями, навыками и умениями. Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства реализует проект «Молодёжная бизнес-лига Свердловской области», помогающий молодёжи выстраивать предпринимательскую траекторию развития, начиная со школы. По обучающим программам фонда каждый год проходят обучение молодые люди в возрасте до 35 лет. Кроме того, начинающим молодым предпринимателям фондом предоставляются микрозаймы на открытие своего дела

Таким образом, несмотря на то, что конкурентоспособность молодежи выше, чем у более возрастных групп, существуют пути для её повышения на рынке труда. Эффективные мероприятия по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда включают комплексную систему профориентации через информационные ресурсы и практические занятия, где школьники могут попробовать современные профессии в специализированных лабораториях. Важную роль играет профессиональное обучение с получением практических навыков через различ-

ные образовательные программы, где ученики не только получают профессиональные знания, но и развивают предпринимательские навыки, создавая собственные бизнес-проекты. Важными являются проведение практикумов по формированию навыков поиска работы, прохождения собеседований и составления резюме. Важна также государственная поддержка создания рабочих мест для молодежи и оплата труда наставников. Всё это способствует успешному трудоустройству выпускников учебных заведений и незанятой молодежи.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Иванова И. А. Лучшие региональные практики содействия трудоустройству населения // Креативная экономика. 2021. Т. 15, № 4. С. 1539–1556. DOI 10.18334/ce.15.4.111983
2. Колесникова О. А., Звездинская А. В. Конкурентоспособность молодежи на рынке труда: действительность, направления повышения // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2011. № 1. С. 235–238.
3. Квартальная оценка уровня участия в составе рабочей силы, уровня занятости и уровня безработицы молодежи в возрасте 15–24 лет по субъектам Российской Федерации за I квартал 2024 г. // Портал органов государственной власти. URL: <https://medsoc.adm-nao.ru/zanyatost/sodejstvie-zanyatosti-naseleniya/sodejstvie-zanyatosti-molodezhi/monitoring/> (дата обращения: 01.04.2025).
4. Квартальная оценка уровня участия в составе рабочей силы, уровня занятости и уровня безработицы молодежи в возрасте 15–24 лет по субъектам Российской Федерации за II квартал 2024 г. // Портал органов государственной власти. URL: <https://medsoc.adm-nao.ru/zanyatost/sodejstvie-zanyatosti-naseleniya/sodejstvie-zanyatosti-molodezhi/monitoring/> (дата обращения: 01.04.2025).
5. Квартальная оценка уровня участия в составе рабочей силы, уровня занятости и уровня безработицы молодежи в возрасте 15–24 лет по субъектам Российской Федерации за III квартал 2024 г. // Портал органов государственной власти. URL: <https://medsoc.adm-nao.ru/zanyatost/sodejstvie-zanyatosti-naseleniya/sodejstvie-zanyatosti-molodezhi/monitoring/> (дата обращения: 01.04.2025).
6. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в январе 2025 г. // Росстат. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 16.04.2025).
7. Численность безработных в возрасте 15 лет и старше и уровень безработицы // Росстат. URL: https://www.rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 14.04.2025).
8. Суворова В. В., Мезенцев Ю. М. К вопросу оценки конкурентоспособности молодежи на рынке труда муниципального образования // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2014. № 4. С. 40–46.
9. Теняева О. В., Филькина О. Ю. Молодёжь на региональном рынке труда: проблемы и пути преодоления // Международный научно-исследовательский журнал. 2023. № 12 (138). DOI 10.23670/IRJ.2023.138.144
10. Федерация независимых профсоюзов. Аналитический доклад «Практика работы региональных государственных органов по реализации программ занятости молодежи». Приложение № 2 к постановлению Исполкома ФНПР от 15.02.2023 № 2–4.

REFERENCES

1. Ivanova IA. The best regional practices of promoting the employment of the population. *Kreativnaya ekonomika = Creative economy*. 2021;15(4):1539-1556. DOI 10.18334/ce.15.4.111983. (In Russ.).
2. Kolesnikova OA, Zvezdinskaya AV. Competitiveness of youth in the labor market: reality, areas of improvement. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika i upravlenie = Bulletin of Voronezh State University. Series: Economics and Management*. 2011;(1):235-238. (In Russ.).
3. Kvartal'naya ocenka urovnya uchastiya v sostave rabochej sily, urovnya zanyatosti i urovnya bezraboticy molodezhi v vozraste 15–24 let po sub'ektam Rossijskoj Federacii za I kvartal 2024 g. = Quarterly assessment of the labor force participation rate, employment rate, and unemployment rate of youth aged 15–24 in the constituent entities of the Russian Federation for the first quarter of 2024. The portal of public authorities; 2025. Available at: <https://medsoc.adm-nao.ru/zanyatost/sodejstvie-zanyatosti-naseleniya/sodejstvie-zanyatosti-molodezhi/monitoring> (accessed: 16.04.25). (In Russ.).
4. Kvartal'naya ocenka urovnya uchastiya v sostave rabochej sily, urovnya zanyatosti i urovnya bezraboticy molodezhi v vozraste 15–24 let po sub'ektam Rossijskoj Federacii za II kvartal 2024 g. = Quarterly assessment of the labor force participation rate, employment rate, and unemployment rate of youth aged 15–24 in the constituent entities of the Russian Federation for the second quarter of 2024. The portal of public authorities; 2025. Available at:

<https://medsoc.adm-nao.ru/zanyatost/sodejstvie-zanyatosti-naseleniya/sodejstvie-zanyatosti-molodezhi/monitoring> (accessed: 16.04.25). (In Russ.).

5. Kvartal'naya ocenka urovnya uchastiya v sostave rabochej sily, urovnya zanyatosti i urovnya bezraboticy molodezhi v vozraste 15–24 let po sub'ektam Rossijskoj Federacii za III kvartal 2024 g. = Quarterly assessment of the labor force participation rate, employment rate, and unemployment rate of youth aged 15–24 in the constituent entities of the Russian Federation for the third quarter of 2024. The portal of public authorities; 2025. Available at: <https://medsoc.adm-nao.ru/zanyatost/sodejstvie-zanyatosti-naseleniya/sodejstvie-zanyatosti-molodezhi/monitoring> (accessed: 16.04.25). (In Russ.).

6. Uroven' bezraboticy (po metodologii MOT) v yanvare 2025 g = Unemployment rate (according to the ILO methodology) in January 2025. Rosstat; 2025. Available at: <https://rosstat.gov.ru> (accessed: 16.04.25). (In Russ.).

7. Chislennost' bezrabotnyh v vozraste 15 let i starshe i uroven' bezraboticy = The number of unemployed aged 15 and over and the unemployment rate. Rosstat; 2025. Available at: https://www.rosstat.gov.ru/labour_force (accessed: 14.04.2025). (In Russ.).

8. Suvorova VV, Mezentsev YuM. On the issue of assessing the competitiveness of youth in the municipal labor market. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika i upravlenie = Bulletin of Voronezh State University. Series: Economics and Management*. 2014;(4):40-46. (In Russ.).

9. Tenyaeva OV, Filkina OY. Youth in the regional labor market: problems and ways to overcome. *Mezhdunarodnyj nauchno-issledovatel'skij zhurnal = International Scientific Research Journal*. 2023;(12(138)). DOI 10.23670/IRJ.2023.138.144. (In Russ.).

10. Federation of Independent Trade Unions. Analiticheskij doklad «Praktika raboty regional'nyh gosudarstvennyh organov po realizacii programm zanyatosti molodyozhi» = Analytical report «The practice of regional government agencies in implementing youth employment programs». Prilozhenie № 2 k postanovleniyu Ispolkoma FNPR ot 15.02.2023 № 2–4 = Appendix No. 2 to the resolution of the Executive Committee of the FNPR dated 15.02.2023 No. 2–4. 2023 (In Russ.).

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

А. Г. Жираншина — магистрант факультета экономики и управления.

Е. В. Масленникова — кандидат экономических наук, доцент кафедры инноватики и управления.

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

A. G. Zhiranshina — Master's student at the Faculty of Economics and Management.

E. V. Maslennikova — Candidate of Economic Sciences, Associate Professor at the Department of Innovation and Management.

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article.

The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию / The article was submitted: 21.04.25

Принята к публикации / Accepted for publication: 20.06.25