

РОЛЬ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Ирина Анатольевна Тышова

Челябинский государственный университет.
Челябинск. Россия. tyshovai@mail.ru

Аннотация. В статье выявлена роль нормирования трудовых процессов в повышении эффективности и безопасности труда. Обобщены подходы авторов, чьи работы посвящены нормированию трудовых процессов и роли нормирования в обеспечении эффективности и безопасности труда. Показана авторская систематизация показателей и факторов нормирования трудовых процессов.

Ключевые слова: *нормирование трудовых процессов, эффективность труда, безопасность труда, роль нормирования.*

Для цитирования: Тышова И. А. Роль нормирования трудовых процессов в обеспечении эффективности и безопасности труда // Общество, экономика, управление. 2025. Т. 10, № 3. С. 43–47. DOI: 10.47475/2618-9852-2025-10-3-43-47

Original article

THE ROLE OF LABOR PROCESS STANDARDIZATION IN ENSURING LABOR EFFICIENCY AND SAFETY

Irina A. Tyshova

Chelyabinsk State University. Chelyabinsk. Russia.
tyshovai@mail.ru

Abstract. The article examines how labor process standardization affects labor efficiency and safety. The role of labor process standardization in enhancing labor efficiency and safety is identified. Approaches of authors whose works are devoted to labor process standardization and the role of standardization in ensuring labor efficiency and safety are summarized. The authors' systematization of indicators and factors of labor process standardization is shown.

Keywords: *labor process standardization, labor efficiency, labor safety, role of standardization.*

For citation: Tyshova IA. The role of labor process standardization in ensuring labor efficiency and safety. *Society, economy, management.* 2025;10(3):43-47. (In Russ.). DOI: 10.47475/2618-9852-2025-10-3-43-47

Доходы компаний от их основной деятельности и оплата труда персонала зависят от объема произведенных и проданных товаров, их качества, цены и себестоимости. Следовательно, и работодатели, и работники заинтересованы в увеличении количества продукции, расширении ассортимента и повышении ее привлекательности для покупателей как по качеству, так и по цене. Достичь этого можно только через внедрение системы нормирования труда, которая направлена на повышение эффективности и безопасности. Что же такое нормирование? В таблице 1 представлен анализ определений понятия «Нормирование труда».

Можно сделать вывод, о том, что нормирование труда — вид деятельности по управлению производством, направленный на определение необходимых затрат и результатов труда, а также на установление соотношений между оптимальной численностью работников, количеством оборудования и правилами трудовой деятельности. То есть нормирование труда позволяет минимизировать простои и оптимизировать использование рабочего времени, обеспечить соотношение между численностью работников и количеством оборудования что напрямую влияет на эффективность труда. А установление допустимой нагрузки на работников и работа над режимом труда и отдыха — на безопасность. Таким образом,

нормирование труда является инструментом для повышения эффективности и безопасности на производстве.

Таблица 1
Table 1

Понятия нормирования труда
Concepts of labor rationing

ФИО автора	Понятие нормирования труда
Гальцов А. Д. [2]	вид деятельности по управлению производством, заключающийся в установлении необходимых затрат, а также результатов труда, соотношении между количеством используемых ими средствами труда
Омельченко И. Б. [7]	часть организации труда, процесс установления меры труда — обоснованных норм затрат труда на выполнение различных работ
Генкин Б. М. [3]	вид деятельности по управлению производством, задачей которого является установление необходимых затрат и результатов труда, необходимых соотношений между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования, а также правил, регулирующих трудовую деятельность
Семина Л. С., Медведева С. С., Дегтярева Е. В. [9]	процесс равномерного распределения работы между всеми участниками производства, установления соответствия между затратами на производство и результатом труда
Брезгина М. О. [1]	активное воздействие на потенциальные возможности и результаты деятельности предприятий по достижению двух взаимосвязанных экономических и социальных целей: обеспечение рационального процесса производства конкурентоспособных товаров и услуг и грамотное использование человеческих ресурсов
Мосейчук М. А. [6]	составная часть (функция) управления производством, включающая в себя определение необходимых затрат труда (времени) на выполнение работ отдельными работниками и установление на этой основе норм труда
Пашуто В. П. [8]	процесс установления величины затрат рабочего времени в виде нормы труда на выполнение определенной работы в наиболее рациональных для данного производства организационно-технических условиях
Цыренова И. Б. [11]	средство, позволяющее определить нормы затрат времени и усилий на производство качественной продукции, воздействуя на работу организации в целом

Далее рассмотрим точки зрения разных авторов на роль нормирования трудовых процессов и на результаты деятельности предприятий.

Меликова С.С. [5] в своей статье выделяет три направления влияния нормирования труда: государство, предприятие, рабочие. Схема представлена на рисунке 1.

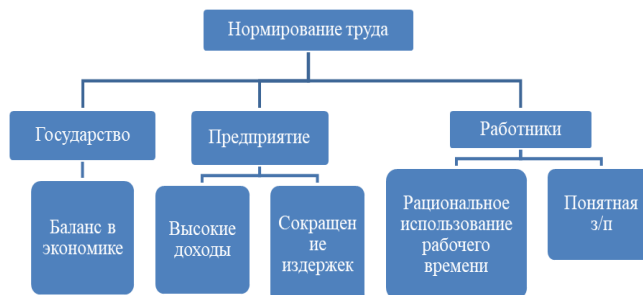


Рис. 1. Схема направлений влияния нормирования труда
Fig. 1. Diagram of the impact of labor rationing

Из рисунка 1 мы видим, что нормирование труда играет значительную роль в жизни общества. Во-первых, нормирование труда является инструментом государственного регулирования трудовых отношений. Оно помогает обеспечить соблюдение прав работников и интересов работодателей, способствует достижению баланса в экономике.

Во-вторых, нормирование труда способствует оптимизации производственных процессов и повышению эффективности работы предприятий. Что ведет, в свою очередь, к росту производительности труда и конкурентоспособности предприятий, что благоприятно сказывается на экономике страны.

В-третьих, грамотно организованное нормирование труда помогает установить справедливые и обоснованные нормы, что способствует снижению уровня социальной напряженности и улучшению условий труда, что ведет к увеличению эффективности труда. Работники получают возможность оценивать свою нагрузку, что способствует повышению их мотивации и уровня удовлетворенности работой.

Нормирование труда оказывает комплексное воздействие на общество, влияя на экономику, трудовые отношения и качество жизни работников.

Посмотрим другую точку зрения. Солодова Е.П. и Макеева С.В. [10] говорят о том, что нормированию труда «определено центральное место в системе управления предприятием». Схема представлена на рисунке 2.

Из рисунка 2 следует, что нормирование помогает решать задачу повышения эффективности и безопасности труда на предприятии несколькими способами:

1. Как средство определения прогрессивных приемов труда. Нормирование труда помогает выявить наиболее эффективные методы работы, что способствует повышению качества труда и снижает вероятность ошибок, что повышает безопасность на рабочем месте, так как сотрудники выполняют задачи более качественно и аккуратно.
2. Как основа качественного планирования. Разработка планов и графиков на основе норм труда снижает риск перегрузок и усталости сотрудников, что напрямую влияет на безопасность труда.
3. Как инструмент качественного улучшения производительности. Установление норм труда ведет к более эффективному использованию ресурсов и снижению вероятности возникновения аварийных ситуаций из-за усталости и перегрузки сотрудников.
4. Как основа разработки нормативов. Разработка и корректировка нормативов труда позволяют учитывать изменения в технологиях, организации производства и условиях труда, что помогает адаптировать рабочие процессы к новым требованиям и стандартам, способствует повышению безопасности на производстве.
5. Как средство оценки трудовой деятельности. Нормы труда служат для оценки эффективности работы. Применяются для своевременного выявления проблемы и принятия мер по их устранению, создавая безопасную рабочую среду.
6. Для определение требуемой численности и рациональной расстановки. Нормирование труда помогает определить оптимальную численность персонала и рационально распределить обязанности, что ведет к снижению нагрузки на персонал, уменьшению риска ошибок, тем самым повышая безопасность труда.

В результате нормирование труда помогает создать более эффективную и безопасную рабочую среду, что приводит к снижению травма-

тизма, повышению удовлетворенности трудом сотрудников.



Рис. 2. Роль нормирования труда в системе управления предприятием

Fig. 2. The Role of Labor Rationing in the Enterprise Management System

Лаптева А. М. и Захарова М. А. [4] в своей статье выделяют факторы, которые должны учитываться при создании новых, прогрессивных норм на предприятии (табл. 2).

Прогрессивные нормы, учитывающие факторы, показанные в таблице 2, позволяют оптимизировать производственные процессы. Это приводит к сокращению времени, необходимого для выполнения задач, повышению производительности труда и снижению затрат на производство. В результате предприятие повышает объемы выпускаемой продукции или оказанных услуг, что приводит к росту прибыли.

Кроме того, прогрессивные нормы помогают более рационально организовать рабочие места, распределить обязанности между сотрудниками и организовать использование оборудования. Это снижает вероятность ошибок и простоев, что также способствует повышению эффективности труда.

С другой стороны, учет психофизиологических факторов при разработке норм позволяет создать комфортные условия труда для сотрудников. Что приводит к снижению риска переу-

Таблица 2
Table 2

Факторы, учитываемые при создании прогрессивных норм
Factors considered when creating progressive norms

Прогрессивные нормы			
Организационно-технологические факторы	Экономические факторы	Психофизиологические факторы	Социальные факторы
Особенности производственных процессов, организация рабочих мест, применяемые технологии и оборудование.	Затраты на производство и прибыль предприятия.	Учитывают особенности человеческого организма, его способности и ограничения.	Отношения между сотрудниками, корпоративная культура, социальные аспекты трудовой деятельности

томления, стресса и профессиональных заболеваний.



Рис. 3. Схема влияния нормирования труда на эффективность и безопасность труда

Fig. 3. Diagram of the impact of labor rationing on labor efficiency and safety

Прогрессивные нормы являются важным инструментом для управления предприятием и обеспечения его конкурентоспособности. Спо-

собствуют не только экономическим, но и социальным целям, улучшая условия труда и благополучие сотрудников.

Исходя из выше сказанного составим схему влияния нормирования труда на эффективность и безопасность труда (рис. 3).

На схеме (рис. 3) видно, что нормирование трудовых процессов включает в себя различные факторы, влияющие на эффективность и безопасность труда. Для повышения эффективности труда важно оптимизировать использование оборудования, сокращать время простоя, оценивать производительность и снижать затраты на единицу продукции.

Для обеспечения безопасности труда необходимо учитывать допустимую нагрузку работников, уровень эффективности режима труда и отдыха.

Комплексный подход к нормированию трудовых процессов способствует повышению как экономической, так и социальной эффективности на предприятии, обеспечивая при этом безопасность труда.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Брезгина М. О., Алиев Г. Нормирование труда как фактор роста производительности труда: современное состояние и перспективы развития // Социально-экономические науки и гуманитарные исследования. 2016. № 11. С. 80–83. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25794297> (дата обращения: 20.09.2025).
2. Гальцов А. Д. Организация работы по нормированию труда машиностроительном предприятии. М.: ИНФА-М, 2005. С. 353.
3. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник. М.: Норма : ИНФРА-М, 2022. 416 с. URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1712399> (дата обращения: 20.09.2025).
4. Лаптева А. М., Захарова М. А. Роль нормирования в эффективной организации труда // Вестник Костромского государственного университета им. Н. А. Некрасова. 2013. Т. 19, № 3. С. 57–60. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=20224202> (дата обращения: 18.09.2025).
5. Меликова С. С. Роль нормирования труда на предприятиях в современное время // Новая наука: современное состояние и пути развития. 2016. № 4–1. С. 174–176. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25780877> (дата обращения 15.09.2025).
6. Мосейчук М. А. Нормирование труда - понятие, виды законодательное регулирование // Ежемесячный журнал Заработная плата: Расчет. Учет. Налоги. 2004. №2.
7. Омельченко И. Б. Нормирование труда в Российской Федерации как важнейший инструмент повышения производительности труда // Повышение производительности труда на транспорте — источник развития и конкурентоспособности национальной экономики : Труды V Всероссийской научно-практической конференции, Москва, 26 мая 2021 года. Москва: Гуманитарный институт федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)», 2021. С. 26–28.
8. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб.-практическое пособие для студентов. Москва: КноРус, 2007. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=19808016> (дата обращения: 18.09.2025).
9. Семина Л. С., Медведева С. С., Дегтярева Е. В. Нормирование труда как фактор повышения производительности труда // Master's Journal. 2022. № 2. С. 114–120. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50205441> (дата обращения 18.09.2025).
10. Солодова Е. П., Макеева С. В. Роль и место нормирования труда в системе управления персоналом // Chronos. 2022. Т. 7, № 11(73). С. 167–171. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?edn=emabjc> (дата обращения 18.09.2025).
11. Цыренова И. Б., Заиграева В. Э. Понятие, задачи, принципы нормирования труда // Актуальные вопросы повышения экономической эффективности агропромышленного комплекса в современных условиях: материалы международной научно-практической конференции, Улан-Удэ, 31 октября 2024 года. Улан-Удэ: ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова», 2024. С. 124–129. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=80246262> (дата обращения 20.09.2025).

REFERENCES

1. Brezgina MO. Labor rationing as a factor of labor productivity growth: current state and development prospects. *Social'no-ehkonomicheskie nauki i gumanitarnye issledovaniya = Socio-economic sciences and humanitarian research*. 2016;11:80–83. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25794297> (accessed 20.09.2025). (In Russ.).
2. Gal'cov AD. Organizaciya raboty po normirovaniyu truda mashinostroitel'nom predpriyatii [Organization of work on labor rationing in a machine-building enterprise]. Moscow, INFRA-M, 2005. 353 p. (In Russ.).
3. Genkin BM. Organizaciya, normirovanie i oplata truda na promyshlennom predpriyatii: Uchebnik [Organization, rationing and remuneration of labor at an industrial enterprise: Textbook]. Moscow, INFRA-M, 2022. 416 p. Available at: <https://znanium.ru/catalog/product/1712399> (accessed 20.09.2025). (In Russ.).
4. Lapteva AM. The role of rationing in effective labor organization. *Vestnik Kostromskogo gosudarstvennogo universiteta im. N.A. Nekrasova = Bulletin of Kostroma State University named after N.A. Nekrasov*. 2013;3:57–60. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=20224202> (accessed 18.09.2025). (In Russ.).
5. Melikova SS. The role of labor rationing in enterprises in modern times. *Novaya nauka: Sovremennoe sostoyanie i puti razvitiya = New science: Current state and ways of development*. 2016;4-1:174–176. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25780877> (accessed 15.09.2025). (In Russ.).
6. Mosejchuk MA. Labor rationing - the concept, types of legislative regulation. *Ezhemesyachnyj zhurnal zarabotnaya plata: Raschet. Uchet. Nalogi = Monthly magazine wages: Calculation. Accounting. Taxes*. 2004;2. (In Russ.).
7. Omel'chenko IB. Labor rationing in the Russian Federation as the most important tool for increasing labor productivity. *Povyshenie proizvoditel'nosti truda na transporte - istochnik razvitiya i konkurentosposobnosti nacional'noj ehkonomiki = Increasing labor productivity in transport is a source of development and competitiveness of the national economy*. Moscow, Humanitarian Institute of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Russian University of Transport», 2021. Pp. 26-28. (In Russ.).
8. Pashuto VP. Organizaciya, normirovanie i oplata truda na predpriyatii [Organization, rationing and remuneration of labor at the enterprise]. Moscow, KnORus, 2007. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=19808016> (accessed 18.09.2025). (In Russ.).
9. Semina LS. Labor rationing as a factor in increasing labor productivity. *Master's Journal = Master's Journal*. 2022;2:114–120. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50205441> (accessed 18.09.2025). (In Russ.).
10. Solodova EP. Rol' i mesto normirovaniya truda v sisteme upravleniya personalom [The role and place of labor rationing in the personnel management system]. *Chronos [Chronos]*. 2022;11(73):167–171. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?edn=emabjc> (accessed 18.09.2025). (In Russ.).
11. Cyrenova IB. The concept, tasks, principles of labor rationing. *Aktual'nye voprosy povysheniya ehkonomicheskoy ehffektivnosti agropromyshlennogo kompleksa v sovremennykh usloviyakh = Current issues of increasing the economic efficiency of the agro-industrial complex in modern conditions*. Ulan-Ude: Buryat State Agricultural Academy named after V.R. Filippov, 2024. Pp. 124–129. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=80246262> (accessed 20.09.2025). (In Russ.).

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ

И. А. Тышова — преподаватель, аспирант кафедры инноватики и управления.

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

I. A. Tyshova — Lecturer, PhD student at the Department of Innovation and Management.

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

The author declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию / The article was submitted: 30.09.25

Принята к публикации / Accepted for publication: 06.10.25